



Профспілка працівників охорони здоров'я України
Донецька обласна організація профспілки
працівників охорони здоров'я України
ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ
ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ

вул. Костюріна, буд. 4, оф.б, м. Слов'янськ, Донецька область, Україна, 84110
e-mail: pfcdsmu@gmail.com ; код ЄДРПОУ 21956139, тел. +380505590545

22.04.2023 № _____

В.о.ректора Донецького
національного медичного
університету, к.мед.н.,
доценту Анатолію АНЧЕВУ
contact@dsmu.edu.ua

***Про усунення порушень трудових
прав працівників ДНМУ***

До нашої первинної профспілкової організації (далі ППО працівників ДНМУ) надходять чисельні звернення працівників університету стосовно правомірності призупинення з ними дії трудових договорів наказами Донецького національного медичного університету “Про призупинення дії трудового договору” № 105/1 від 31.04.2023 та №122/1 від 17.04.2023 (далі Наказ №105/1 та Наказ №122/1; разом — Накази ДНМУ).

Пунктами першими Наказу №105/1 та Наказу №122/1 “до відновлення можливості виконувати роботу, але не пізніше скасування чи припинення дії воєнного стану в Україні” відповідно з 01.04.2023 та з 17.04.2023 приписано призупинити дію трудових договорів з зазначеними у цих наказах працівниками ДНМУ; також призупинена і виплата заробітної плати.

Статтею 13 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” від 15.03.2022 № 2136-IX (зі змінами) (далі — Закон), у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором припускається як тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою, так і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором. З боку працівників, зазначених у Наказах ДНМУ заяв про призупинення з ними трудових договорів до адміністрації ДНМУ не надходило.

Щодо ініціативи призупинення дії трудового договору з боку роботодавця.

У наказах про призупинення дії трудового має зазначатися інформація про:

- причини призупинення, у тому числі про неможливість обох сторін виконувати свої обов'язки та спосіб обміну інформацією,
- строк призупинення дії трудового договору,
- кількість, категорії і прізвища, ім'я, по батькові (за наявності),
- реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті) відповідних працівників,
- умови відновлення дії трудового договору.

Переважна більшість зазначеної інформації у Наказах ДНМУ відсутня.

На час прийняття Наказів ДНМУ на території міста Кропивницький та інших міст розташування діючих структурних підрозділів ДНМУ активні бойові дії не велися, а самі населені пункти не перебували і не перебувають в окупації, що підтверджується наказом Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22.12.2022 № 309, яким затверджено Перелік територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією. Більш того, значна частина працівників ДНМУ виконували і спроможні далі виконувати роботу дистанційно.

Також, ознайомлення працівників з Наказами ДНМУ було здійснено після призупинення з ними трудових відносин та продовження виконання своїх функціональних обов'язків у квітні 2023 року, деякі науково-педагогічні працівники мають наднормоване педагогічне навантаження. З огляду на це, приписи Наказів ДНМУ щодо припинення нарахування заробітної плати працівникам, з якими призупинена дія трудових договорів, так само як і приписи розпорядження ДНМУ “Щодо виплати заробітної плати у квітні 2023 року” № 22 від 20.04.2023 (далі Розпорядження №22), — **були видані у порушення трудового законодавства.**

На підставі викладеного, у порядку частини 1 статті 14 Закону, з метою поновлення порушених прав працівників ДНМУ, — **вимагаємо негайно скасувати Наказ №105/1, Наказ №122/1 та Розпорядження № 22, виплатити науково-педагогічним працівникам заробітну плату за виконану роботу та ліквідувати заборгованість із заробітної плати за попередні місяці.** Про прийняті рішення просимо повідомити ППО працівників ДНМУ електронною поштою у строк, встановлений частиною 1 статті 28 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” від 15.09.1999.

Голова профкому ППО
працівників ДНМУ, к.мед.н.

Сергій ВЕРЗІЛОВ

